



УТВЕРЖДАЮ/  
РЕКТОР АНО ДПО «МИРО»  
Д. А. Басноков  
«09» января 2025 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональной этике педагогических работников

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основных нравственных критериях, которыми надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Международный институт развития образования» (далее – АНО ДПО «МИРО»).

1.2 Нормативной и правовой основой настоящего положения являются:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

1.3. Никакая норма настоящего Положения не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.

1.4. Настоящее Положение служит целям:

- Повышения доверия граждан к АНО ДПО «МИРО»;
- Установления и обобщения нравственно-этических норм деятельности педагогических работников и их профессионального поведения для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения эффективности выполнения должностных обязанностей;
- Содействия укреплению авторитета и обеспечению единых норм поведения педагогических работников АНО ДПО «МИРО»;
- Регулирования профессионально-этических проблем во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности;

- Воспитания высоконравственной личности педагогического работника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

1.5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника АНО ДПО «МИРО» и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

1.6. Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагогического работника АНО ДПО «МИРО» поведения в отношении с ним в соответствии с настоящим Положением.

1.7. Педагогический работник, осуществляющий педагогическую деятельность или поступающий на работу в АНО ДПО «МИРО», вправе, изучив содержание настоящего Положения, принять для себя его нормы или отказаться от педагогической деятельности.

## **2. Обязательства педагогических работников перед профессиональной деятельностью**

2.1. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы:

- Законность;
- Объективность;
- Компетентность;
- Независимость;
- Справедливость;
- Честь;
- Гуманность;
- Демократичность;
- Профессионализм;
- Взаимоуважение;
- Конфиденциальность.

2.3. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- Оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения её престижа;

- Исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы АНО ДПО «МИРО»;

- Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание

деятельности как АНО ДПО «МИРО» в целом, так и каждого педагогического работника;

- Осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- Не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- Соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью;
- Соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- Проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;
- Проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- Придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных осуществлением возложенных на АНО ДПО «МИРО» социальных функций;
- Быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- Обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- Поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;
- Не терять чувство меры и самообладания;
- Соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;
- Соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде.

2.4. Важным показателем профессионализма педагогических работников является культура речи, проявляющаяся в умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- Ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- Грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- Содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;

- Логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- Доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
- Лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- Уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

2.5. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- Поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету АНО ДПО «МИРО»;
- Пренебрежительных отзывов о деятельности АНО ДПО «МИРО» или проведения необоснованные сравнения его с другими образовательным учреждениями;
- Преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
- Проявления лести, лицемерия, назойливости, лжи и лукавства;
- Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- Высказываний, которые могут быть истолкованы как оскорбления в адрес определенных социальных, национальных или концессионных групп;
- Резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- Грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- Поспешности в принятии решений, пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.6. Педагогическим работникам необходимо принимать необходимые меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.7. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковой сигнал мобильного телефона должен быть отключён.

2.8. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учёт интересов АНО ДПО «МИРО» в целом.

2.9. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться за разъяснением к руководству АНО ДПО «МИРО», в котором ему не может быть отказано.

### **3. Обязательства педагогических работников АНО ДПО «МИРО» перед слушателями**

3.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия со слушателями:

- Признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого;

- Сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;

- Стараются обеспечить поддержку каждому для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;

- Выбирают такие методы работы, которые поощряют в слушателях развитие самостоятельности, инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;

- При оценке поведения и достижений слушателей стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

- Проявляют толерантность;

- Осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;

3.2. В процессе взаимодействия со слушателями педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- Навязывания им своих взглядов, убеждений и предпочтений;

- Оценки их личности и личности их законных представителей;

- Предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;

- Отказа от объяснения сложного материала, ссылаясь на личностные и психологические недостатки слушателей, а также из-за отсутствия времени для объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для обеих сторон);

- Проводить на учебных занятиях явную политическую или религиозную агитацию;

- Употреблять алкогольные напитки накануне и вовремя исполнения должностных обязанностей.

### **4. Обязательства педагогических работников АНО ДПО «МИРО» перед коллегами**

4.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- Поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения;

- Готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;
- Помогают им в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами АНО ДПО «МИРО».

4.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздержаться от:

- Пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- Предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- Обсуждения их недостатков и личной жизни.

## **5. Обязательства педагогических работников перед руководством АНО ДПО «МИРО»**

5.1. Педагогические работники выполняют указания руководства и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. В процессе взаимодействия с руководством педагогические работники обязаны воздерживаться от заискивания перед ним.

## **6. Обязательства руководства АНО ДПО «МИРО» перед педагогическими работниками**

6.1. Быть для других педагогических работников образцом профессионализма, с безупречной репутацией, способствовать формированию в АНО ДПО «МИРО» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

6.2. Делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника.

6.3. Представителям руководства следует:

- Формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Положения;
- Быть примером неукоснительного соблюдения принципов и норм настоящего Положения;
- Помогать педагогическим работникам оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- Регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- Пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления нечестности, подлости, лицемерия в коллективе;
- Обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- Способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности АНО ДПО «МИРО» с тем, чтобы не допустить возникновения ситуации, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появились сомнения в законности действий педагогических работников.

6.4. Представитель администрации не имеет морального права:

- Перекладывать свою ответственность на подчинённых;
- Использовать служебное положение в личных интересах;
- Проявлять формализм, высокомерие, грубость;
- Создавать условия для наушничества и доносительства в коллективе;
- Обсуждать с подчинёнными действия вышестоящих руководителей;
- Предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, личной преданности, приятельских отношений;

- Демонстративно приближать к себе своих любимцев, делегировать им те или иные полномочия, не соответствующие их статусу. Незаслуженно их поощрять, награждать. Необоснованно предоставлять им доступ к материальным и нематериальным ресурсам;

- Оказывать моральное покровительство своим родственникам и близким людям, по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности;

- Умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

## **7. Ответственность за нарушение настоящего Положения**

7.1. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих должностных обязанностей, и влечёт либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.